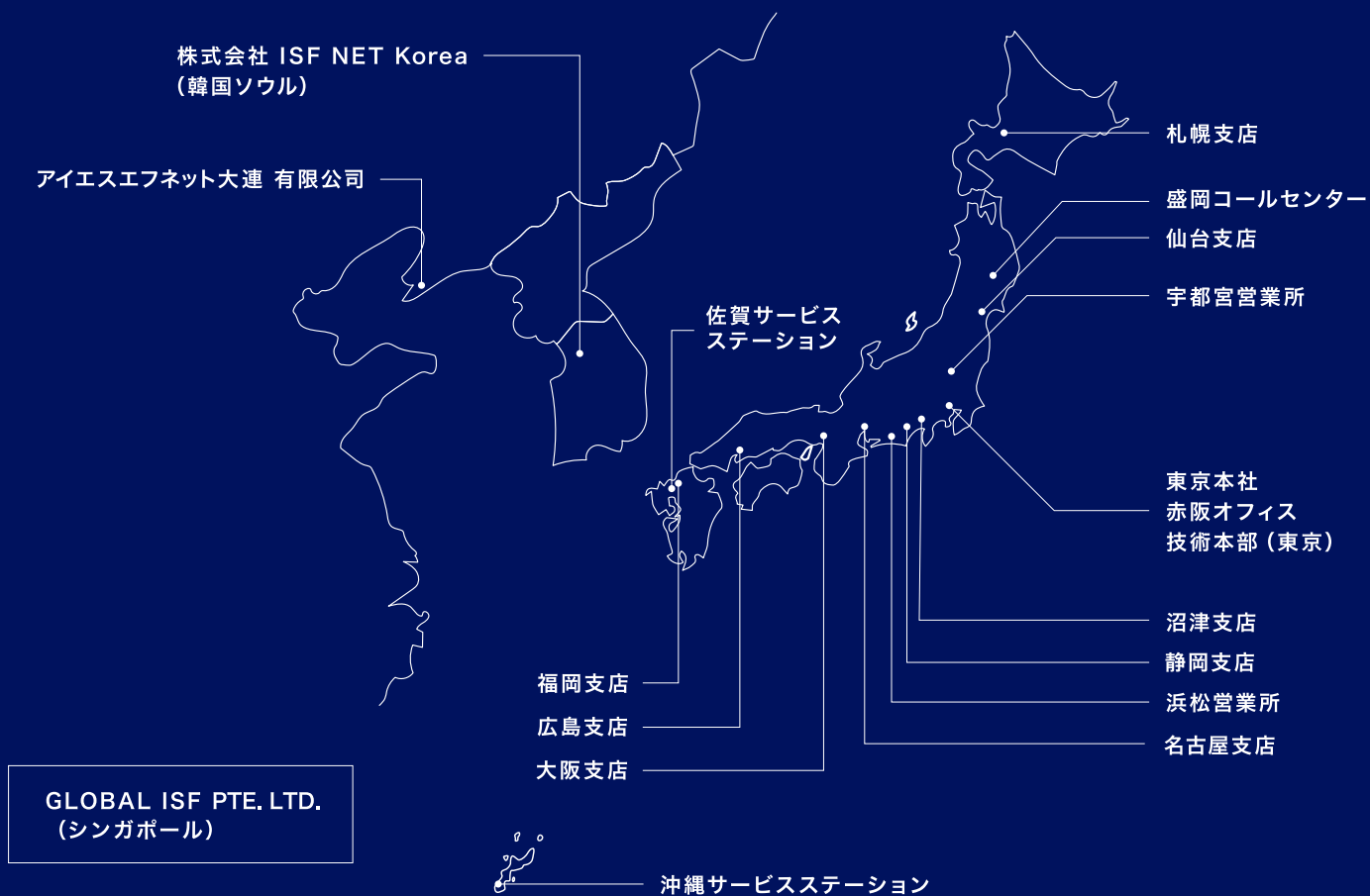


# NETWORK

[ アイエスエフネットのネットワーク ]



[ 株式会社アイエスエフネット ]

本 社 〒107-0052 東京都港区赤坂7-1-16 オーク赤坂ビル3階  
T E L 03-5786-2300 (代表) / 03-5786-2389 (採用部門)  
設 立 2000年1月12日  
資 本 金 100,000千円  
代 表 代表取締役 渡邊幸義 (アイエスエフネットグループ代表)  
従 業 員 数 2,595名 ※グループ全体: 2,720名 (2025年1月1日現在)

【事業内容】

- 情報通信システムの設計、施工、保守及びコンサルタント業務
- コンピュータに関するソフトウェア、ハードウェアの開発、輸入、販売
- コンピュータシステムの運用、管理、保守の受託
- コンピュータの操作、プログラム制作等に関する教育事業
- 経営及び投資に関するコンサルタント業務
- 労働者派遣事業法に基づく労働者派遣事業 本社等 (派13-304931)
- 有料職業紹介業務 (許可番号: 13-ユ-010728)



健康経営優良法人



プラチナくるみんプラス



D&Iアワード  
ベストワークプレイス



work with Pride  
PRIDE指標 ゴールド



企業HP



Instagram

202501

# ISF NET

# POWER OF ENGINEERS

# ITインフラエンジニアの理想郷へ。

ITテクノロジーは日々目覚ましい進化を遂げています。

それを支えるネットワークや基盤インフラの構築・保守は、  
時代を問わず必要とされる重要な事業です。

これからの時代、ITインフラにはさらなる革新と安定性が求められるでしょう。

それを担うエンジニアは、高い倫理観を持ち、

「安心・安全」の重要性を理解することが欠かせません。

アイエスエフネットは、2000年の創業以来「人間性を重視した正社員採用」と

「人材を人財に変える教育」に取り組んできました。

これまでに多くの未経験エンジニアを育成してきた教育制度と、国内外の採用活動を  
さらに強化し、迅速かつ最適なソリューションを提供することで持続的な成長を目指します。

また、DEI推進と多様な雇用の創出にも積極的に取り組み、性別、年齢、国籍、経験、  
障がいの有無を問わず、すべての人が能力を発揮できる職場環境を構築しています。

現在、私たちはさらなる発展を目指し、国内外での事業展開と人財の育成に注力するとともに  
従業員満足度やお客さま満足度向上、さらに環境・社会への貢献に取り組んでいます。

これからも、私たちの取り組みが社会やお客さまにとって価値ある活動となるよう、  
努力を重ねてまいります。

株式会社アイエスエフネット  
代表取締役

渡邊 幸義

## クラウドソリューション

ITシステムの運用コストの削減、働き方改革の促進など、  
クラウド化の理由は企業によって様々。  
それぞれの課題、目的、ご予算に合わせて、  
トータルなサポートはもちろん、  
フェーズごとに必要なソリューションやサービスを  
組み合わせることも可能です。

運用環境に合わせたMicrosoft365導入支援サービス  
導入計画から導入後の定着化までトータルサポート

クラウドバイリンガルコールセンター  
日本語と英語に対応した  
Microsoft365ヘルプデスク

## SERVICE

[ ISF NETのサービス ]

## ITインフラ構築・運用保守

ハードウェアの調達から、ネットワーク、サーバ、  
セキュリティ環境の設計・構築、導入・運用まで  
ワンストップで対応。

アイエスエフネットでは、お客さまの現状・課題そして戦略を  
詳しくヒアリングすることで、

課題に対して最適なインフラ環境を提供します。

また、短期的な案件から長期的な運用案件まで、

技術力や豊富な実績を活かして、

ホスピタリティあるサービスで

快適な環境を提供しております。

## グローバル

エンドユーザーさまのお問い合わせや、  
現場でのシステムの保守・運用支援など、  
専門知識を持つエンジニアが、英語、中国語、韓国語など  
多言語で24時間365日対応。

日本での拠点展開を見据えたグローバル企業が抱える  
人材確保やITシステムに関する課題について、  
最適な人材とサービスをご提供します。

グローバルITヘルプデスク

グローバル企業向けオンサイト保守

マルチリンガルコールセンター



# CAREER PATHS

[ アイエスエフネットのキャリアパス ]



アイエスエフネットにエンジニアとして入社した後は、多様なキャリアを築ける環境があります。将来的なキャリアとして、幹部、ITコンサルタント、スペシャリストの3つがあります。そこに至るまでには、一例ですが、若手幹部候補、チームマネージャー、高度専門職などのキャリアが選択できます。理想のキャリアパスを実現しましょう！



IT consultant  
**IT  
コンサルタント**

IT戦略に関するコンサルティング(ネットワーク統合や業務フローの改善、システム導入、クラウド導入、サーバ構築、ネットワーク上流工程～下流工程における課題解決など)を担当しています。複数のエンジニア業務を経験した上で組み合わせ、ニーズに沿った新しいソリューションを生み出します。(技術・スキルを生かし、自信を持って顧客のニーズに沿った提案をできる方)

- ▶ IT戦略コンサルティング
- ▶ ネットワーク統合や業務フローの構築(見直し)などに関するコンサルティング
- ▶ 導入、構築コンサルティング(プロダクト:クラウド(AWS)、ネットワーク(Cisco)、サーバ(OS:仮想)、サーバ(OS:Linux)、サーバ(OS:Win))
- ▶ ネットワーク上流工程～下流工程における課題解決のためのコンサルティング など



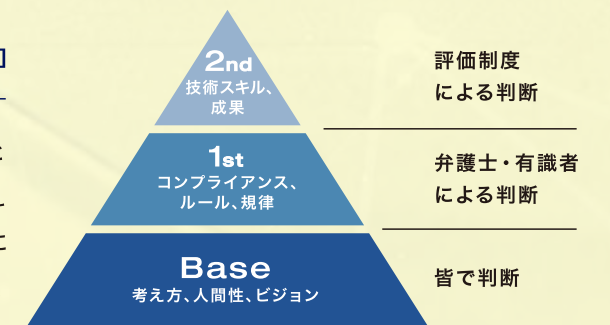
IT infrastructure specialist  
**ITインフラ  
スペシャリスト**

最新技術を加えながらエンジニアスキルをどんどん身につけていく存在です。ネットワークのシステム企画・要件定義、クラウド環境でのサーバ構築、拠点ネットワーク構築、AWS・Cisco・Linux・Windowsなどの設計といったITインフラエンジニアとしての経験やスキルを活かして活躍しています。※あくまでもスキルに応じた業務を想定しています。

- ▶ サーバ・ネットワークのシステム企画～要件定義、設計構築、導入まで
- ▶ 上流工程～下流工程までの業務 ※クラウド(Azure, AWS)、ネットワーク(Cisco)、サーバ(OS:仮想)、サーバ(OS:Linux)、サーバ(OS:Win)
- ▶ 拠点ネットワーク構築対応(設計・構築)
- ▶ 導入、構築(プロダクト:クラウド(AWS)、ネットワーク(Cisco)、サーバ(OS:仮想)、サーバ(OS:Linux)、サーバ(OS:Win)) など

## ISC [ISF NET Standard Concept]

アイエスエフネットは人間性を大切にしており、「この人と一緒に働きたいという人だけがいる会社」にしたいと考えております。人間関係による悩みゼロを実現させるためにISCを共有し、社員一人ひとりがしっかりと守り、社員が長く安心して働ける環境を守っています。



Young Executive Candidate  
**若手幹部候補  
=YEC**

若く優秀な方に早い段階から経営幹部となって活躍していただくためのキャリアパスで、35歳未満の社員を対象に選抜した若手メンバーの育成制度のことをYEC (Young Executive Candidate=若手幹部候補制度)と呼んでいます。経営層とともに業務を行い、士業からの教育・研修を受講でき、管理職や高度専門職までの最速のキャリアパスを描くことができます。

- ▶ YECメンバーの構成(営業、エンジニア、内勤技術、販管社員など)
- ▶ 経営層からミッションや研修を受け、加速度的な成長と早期の幹部登用を目指す
- ▶ 企業の課題解決の推進、新たな企画の立案・実行までを担う



Project Executive  
**プロジェクト  
幹部**

アイエスエフネットの将来を支える経営ボードが、プロジェクト幹部です。エンジニアの次のキャリアとしてマネジメント志向の強い方が目指す道です。President coreの略称をPCOREと呼び、社長(TOP)の直接の部下になる幹部メンバーとしてエンジニアの環境整備や課題改善などを行います。

- ▶ アイエスエフネットの将来を支える経営ボード
- ▶ エンジニアや内勤技術のTOP
- ▶ 制度設計
- ▶ 社員教育業務、面接官など



# DATA

[ 数字で見るアイエスエフネット ]

どのような働き方をしているか、若手で活躍している人数、資格取得者数などをデータにしてわかりやすくご紹介します。

平均残業時間

7.1 時間



残業是正に取り組み、2016年は9.7時間、2019年は7.8時間と着実に残業時間の削減を実現しています。

有給取得率

81.1%

ワークライフバランスを重視し取得しやすい環境があります。  
※IT業界の平均取得率は52%

外国人社員数

301 人



英語、韓国語、中国語などを母国語とするバイリンガルの社員が活躍しています。

管理職平均年齢

39.1 歳



年齢に関係なく、活躍できる舞台があります

社員の平均年齢

34.6 歳

30代でマネージャーレベルの仕事を任される方も多くいます。

若手幹部候補の人数

17 人



ITコンサルタントの人数

23 人

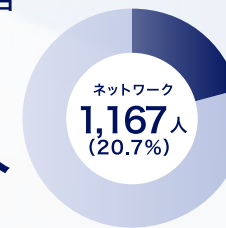
20・30代管理職の人数

190 人

20代から管理職として活躍できる環境や制度があります。

ネットワーク資格取得者数と割合

1167 人



一部抜粋：CCNA 605人、CCNP 106人

サーバー資格取得者数と割合

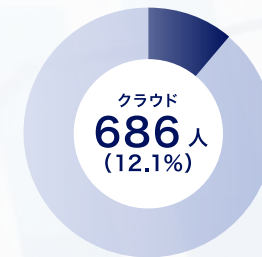
1704 人



一部抜粋：LPIC (Level1) 1049人

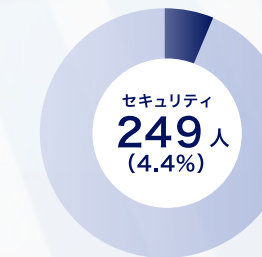
クラウド資格取得者の  
人数と割合

686 人



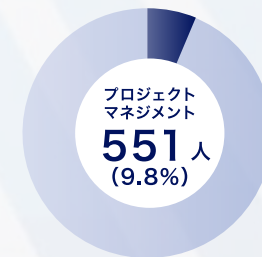
セキュリティ資格取得者の  
人数と割合

249 人



プロジェクトマネジメント  
資格取得者の人数と割合

551 人



## Education / Training

充実の教育・研修制度

ビジネスマナー・テクニカルスキルともに、専任の講師を招いて現場で役立つ実践的な教育を行っており、3,300名以上のITエンジニアを育成してきた実績があります。

検証環境

実践的な自己学習を推進し、教育環境を拡充するために検証環境を整えています。  
この検証環境では Windows、Linux、AWS (Amazon Web Services) について、実際に操作・検証できます。

e-ラーニング (LMS)

オンライン動画学習サービス「LMS (Learning Management System)」を利用した自己啓発を推進しています。会社貸与のiPhoneを使っていつでも、どこでも利用することができます。ネットワーク、Linuxといったテクノロジーの学習はもちろんのこと、IT基礎スキル、ビジネススキルといった幅広いコンテンツが用意されておりますので、自分にとって必要な学習に役立てることができます。

研修制度の一例

入社前内定者研修

エンジニア職の方向けに Linux の技術者認定試験 (LPIC Level1) 取得に向けた対策講座を行っています。

新入社員研修

ビジネスマナー・IT 基礎・社会人基礎力・コンプライアンス・当社のダイバーインや哲学・行動指針など様々な研修を受講いただけます。自身をもって社会人として、そしてインフラエンジニアとして働ける内容の研修となっています。

その他研修

リスキリングや実機演習など技術的なスキルアップのための研修のみならず、リーダー研修やコーチング研修など様々な研修カリキュラムをご用意しております。