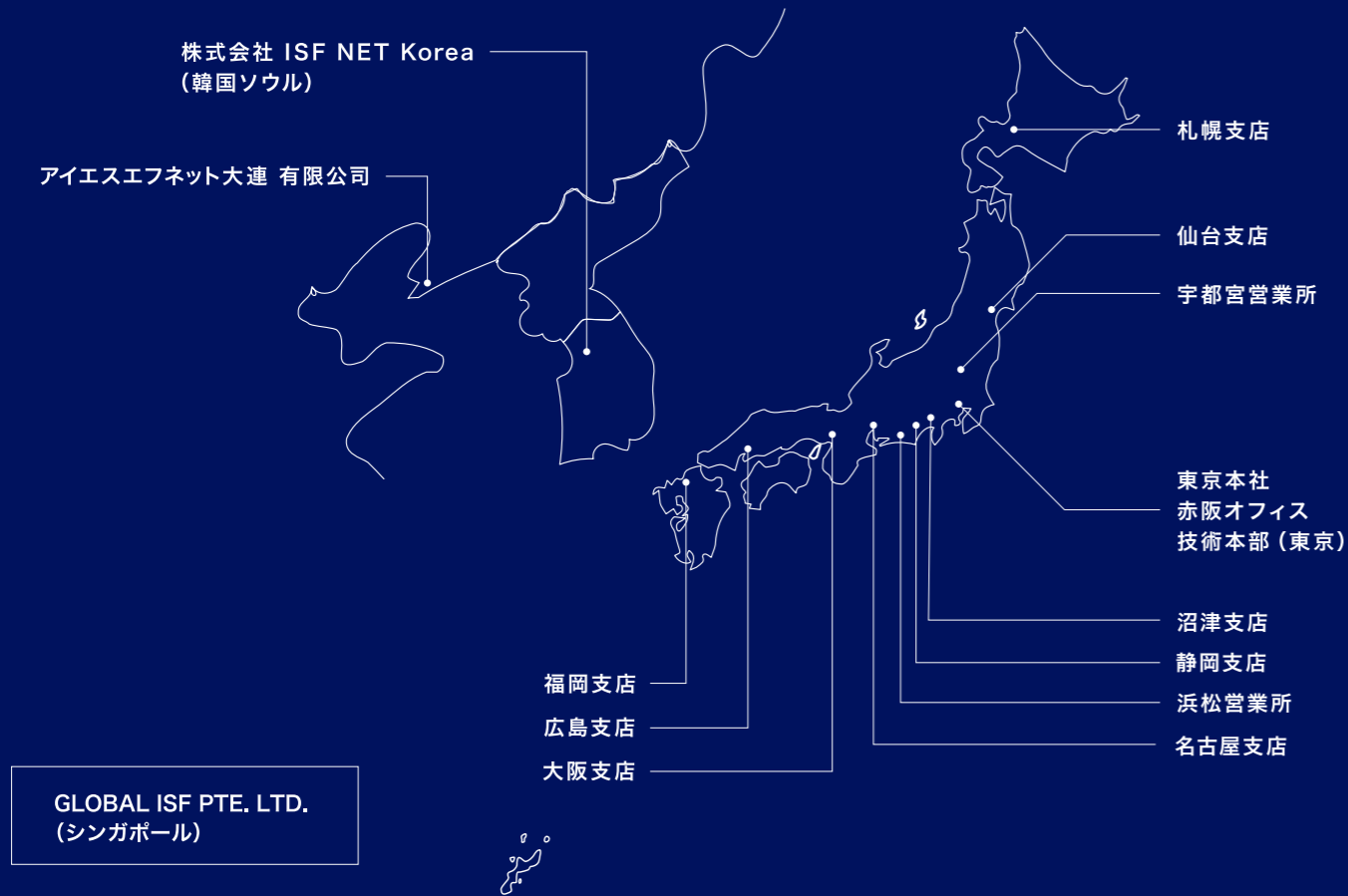


# NETWORK

[ アイエスエフネットのネットワーク ]



[ 株式会社アイエスエフネット ]

本 社 〒107-0052 東京都港区赤坂7-1-16 オーク赤坂ビル3階

T E L 03-5786-2300 (代表) / 03-5786-2389 (採用部門)

設 立 2000年1月12日

資 本 金 100,000千円

代 表 代表取締役 渡邊幸義 (アイエスエフネットグループ代表)

従業員数 2,460名 ※グループ全体: 2,578名 (2023年7月1日現在)

【事業内容】

- 情報通信システムの設計、施工、保守及びコンサルタント業務
- コンピュータに関するソフトウェア、ハードウェアの開発、輸入、販売
- コンピュータシステムの運用、管理、保守の受託
- コンピュータの操作、プログラム制作等に関する教育事業
- 経営及び投資に関するコンサルタント業務
- 労働者派遣事業法に基づく労働者派遣事業 本社等 (派13-304931)
- 有料職業紹介業務 (許可番号: 13-ユ-010728)

どんな時であっても、どんなに  
そのビジネスを守る。どんなに  
IT技術が進化しても  
いい人財がいなければ、ビジネスもプロ  
ジェクトもソリューションも進めること  
はできない。そのことを私たちはいつも  
忘れずに「ITという大海  
を渡ってほしい」と願って  
います。  
それが私たちのミッション。私たちはIT  
インフラエンジニアの育成とやりがい  
のある環境づくりを推進しています。たと  
えば希望の案件があれば世界中のどこ  
にいても働くことができる。そういった  
場所や形態を超え  
た自由な働き方。

# TECHNOLOGY & HOSPITALITY



# ISF NET

# POWER OF ENGINEERS

# ITインフラエンジニアの理想郷へ。

私たちアイエスエフネットは、インターネットを支えるネットワーク、セキュリティ、クラウドを軸に展開する、ITインフラストラクチャー企業です。

日本全国の16か所の拠点に加え、中国、韓国、インドにも拠点を展開（2022年1月4日時点）しています。

インターネットは、今後もさまざまな産業を通して人々の生活に貢献していき、より生活に不可欠なものになります。そのインターネットの道路となるネットワーク事業を軸に、私たちはIT産業のみならず、地球環境そして、地域社会に貢献し、よい影響を与える「ソーシャルグッドカンパニー」を目指したいと考えています。

アイエスエフネットでは、「人間性」を非常に大切にしています。挨拶や約束を守ることなど、「当たり前の事を、大切にできる」方が活躍できる人財だと考えています。

年齢、性別、国籍、障がいの有無にかかわらず、多様性を大切にし、理念・哲学に共感する人財が活躍しています。

当たり前のことを「ど真剣」に取り組み、日々の「感謝と反省」を通して成長できる方であれば、誰にでも機会があり、自分の可能性にチャレンジできる環境です。

自分のやりたいことに熱意を持ち続けることは、容易ではありません。しかし、自分以外の誰かのために汗をかくことに喜びを感じられたら、おそらくそれは長く続けることができます。

なにかにチャレンジしたいと思っている方は、ぜひ一緒に、実現させましょう。

株式会社アイエスエフネット  
代表取締役

渡邊 幸義

## クラウドソリューション

ITシステムの運用コストの削減、働き方改革の促進など、クラウド化の理由は企業によって様々。それぞれの課題、目的、ご予算に合わせて、トータルなサポートはもちろん、フェーズごとに必要なソリューションやサービスを組み合わせることも可能です。

運用環境に合わせたMicrosoft365導入支援サービス  
導入計画から導入後の定着化までトータルサポート

クラウドバイリンガルコールセンター

日本語と英語に対応した  
Microsoft365ヘルプデスク

## SERVICE

[ ISF NETのサービス ]

## ITインフラ構築・運用保守

ハードウェアの調達から、ネットワーク、サーバ、セキュリティ環境の設計・構築、導入・運用までワンストップで対応。

アイエスエフネットでは、お客様の現状・課題そして戦略を詳しくヒアリングすることで、課題に対して最適なインフラ環境を提供します。また、短期的な案件から長期的な運用案件まで、技術力や豊富な実績を活かして、ホスピタリティあるサービスで快適な環境を提供しております。

## グローバル

エンドユーザーさまのお問い合わせや、現場でのシステムの保守・運用支援など、専門知識を持つエンジニアが、英語、中国語、韓国語など多言語で24時間365日対応。日本での拠点展開を見据えたグローバル企業が抱える人材確保やITシステムに関する課題について、最適な人材とサービスをご提供します。

グローバルITヘルプデスク

グローバル企業向けオンサイト保守

マルチリンガルコールセンター




# CAREER PATHS

[ アイエスエフネットのキャリアパス ]




アイエスエフネットにエンジニアとして入社した後は、多様なキャリアを築ける環境があります。将来的なキャリアとして、幹部、ITコンサルタント、スペシャリストの3つがあります。そこに至るまでには、一例ですが、若手幹部候補、チームマネージャー、高度専門職などのキャリアが選択できます。理想のキャリアパスを実現しましょう！



若く優秀な方に早い段階から経営幹部となって活躍していただくためのキャリアパスで、35歳未満の社員を対象に選抜した若手メンバーの育成制度のことをYEC (Young Executive Candidate=若手幹部候補制度)と呼んでいます。経営層とともに業務を行い、土業からの教育・研修を受講でき、管理職や高度専門職までの最速のキャリアパスを描くことができます。

**Young Executive Candidate  
若手幹部候補  
=YEC**


- ▶ YECメンバーの構成（営業、エンジニア、内勤技術、販管社員など）
- ▶ 現在：1期生、2期生、3期生で構成
- ▶ 経営層からミッションや研修を受け、加速度的な成長と早期の幹部登用を目指す
- ▶ 企業の課題解決の推進、新たな企画の立案・実行までを担う



アイエスエフネットの将来を支える経営ボードが、プロジェクト幹部です。エンジニアの次のキャリアとしてマネジメント志向の強い方が目指す道です。President coreの略称をPCOREと呼び、社長（TOP）の直接の部下になる幹部メンバーとして、エンジニアの環境整備や課題改善などを行います。

**Project Executive  
プロジェクト  
幹部**


- ▶ アイエスエフネットの将来を支える経営ボード
- ▶ エンジニアや内勤技術のTOP
- ▶ 制度設計
- ▶ 社員教育業務、面接官など



IT戦略に関するコンサルティング(ネットワーク統合や業務フローの改善、システム導入、クラウド導入、サーバ構築、ネットワーク上流工程～下流工程における課題解決など)を担当しています。複数のエンジニア業務を経験した上で組み合わせ、ニーズに沿った新しいソリューションを生み出します。(技術・スキルを生かし、自信を持って顧客のニーズに沿った提案をできる方)

**IT consultant  
IT  
コンサルタント**

- ▶ IT戦略コンサルティング
- ▶ ネットワーク統合や業務フローの構築（見直し）などに関するコンサルティング
- ▶ 導入、構築コンサルティング（プロダクト：クラウド（AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS：仮想）、サーバ（OS:Linux）、サーバ（OS:Win））
- ▶ ネットワーク上流工程～下流工程における課題解決のためのコンサルティング など



最新技術を加えながらエンジニアスキルをどんどん身につけていく存在です。ネットワークのシステム企画・要件定義、クラウド環境でのサーバ構築、拠点ネットワーク構築、AWS・Cisco・Linux・Windowsなどの設計といったITインフラエンジニアとしての経験やスキルを活かして活躍しています。※あくまでもスキルに応じた業務を想定しています。

**IT infrastructure specialist  
ITインフラ  
スペシャリスト**

- ▶ サーバ・ネットワークのシステム企画～要件定義、設計構築、導入まで
- ▶ 上流工程～下流工程までの業務 ※クラウド（Azure、AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS：仮想）、サーバ（OS:Linux）、サーバ（OS:Win）
- ▶ 拠点ネットワーク構築対応（設計・構築）
- ▶ 導入、構築（プロダクト：クラウド（AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS：仮想）、サーバ（OS:Linux）、サーバ（OS:Win））など

**ISC [ISF NET Standard Concept]**

アイエスエフネットは人間性を大切にしており、「この人と一緒に働きたいという人だけがいる会社」にしたいと考えております。人間関係による悩みゼロを実現させるためにISCを共有し、社員一人ひとりがしっかりと守り、社員が長く安心して働ける環境を守っています。

2nd  
技術スキル、  
成果

1st  
コンプライアンス、  
ルール、規律

Base  
考え方、人間性、ビジョン

評価制度  
による判断

弁護士・有識者  
による判断

皆で判断



# DATA

[ 数字で見るアイエスエフネット ]

どのような働き方をしているか、若手で活躍している人数、資格取得者数などをデータにしてわかりやすくご紹介します。

平均残業時間

# 7.1

時間



残業是正に取り組み、2016年は9.7時間、2019年は7.8時間と着実に残業時間の削減を実現しています

有給取得率

# 74.8%

IT業界の平均有給取得率は52%に対し、当社ではワークライフバランスを実現しています

テレワーク率

# 55.7%



今後もテレワーク率70%達成となるよう取り組みを進めて参ります

若手幹部候補の人数

# 17

人



20・30代管理職の人数

# 44

人



20代から管理職として活躍できる環境や制度があります

ITコンサルタントの人数

# 8

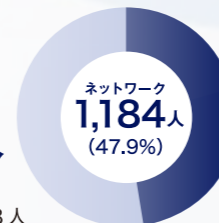
人



ネットワーク資格取得者の人数と割合

# 1184

人



内訳: CCNA 取得者 541人 / CCNP 取得者 108人

サーバー資格取得者の人数と割合

# 1852

人



内訳: LPIC (Level1) 取得者 1064人

外国人社員数

# 178

人



英語、韓国語、中国語などを母国語とするバイリンガルの社員が活躍しています



社員の平均年齢



# 33.6

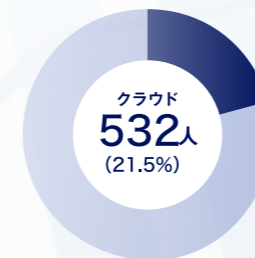
歳

30代でマネージャーレベルの仕事に任される機会が多くなります

クラウド資格取得者の人数と割合

# 532

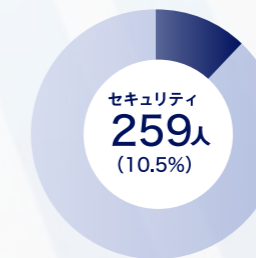
人



セキュリティ資格取得者の人数と割合

# 259

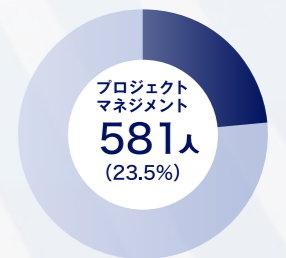
人



プロジェクトマネジメント資格取得者の人数と割合

# 581

人



管理職平均年齢

# 39.1

歳



年齢に関係なく、活躍できる舞台があります

## Education / Training

充実の教育・研修制度

ビジネスマナー・テクニカルスキルともに、専任の講師を招いて現場で役立つ実践的な教育を行っており、3,000名以上のITエンジニアを育成してきた実績があります。

マルチクラウド  
検証環境

クラウド化の進むITインフラ環境を、実際に触って構築や検証できる仮想検証環境をクラウド上に準備しています。この仮想検証環境は、AWS(Amazon Web Services)、Microsoft Azure、GCP(Google Cloud Platform)、ORACLE Cloud、Alibaba Cloudを検証できるマルチクラウド環境となっています。

e-ラーニング (LMS)

オンライン動画学習サービス「LMS (Learning Management System)」を利用した自己啓発を推進しています。会社貸与のiPhoneを使っていつでも、どこでも利用することができます。ネットワーク、Linuxといったテクノロジーの学習はもちろんのこと、IT基礎スキル、ビジネススキルといった幅広いコンテンツが用意されておりますので、自分にとって必要な学習に役立てることができます。

研修制度の一例

内定者研修

内定者全員に対し、オープンソースソフトウェアLinuxの知識習得を目的として、その技術者認定試験LPICの合格を目指したテストを毎週行っています。リモートでのリアルタイムの質問など、不安なことがあればすぐに確認できます。

ビジネスマナースキル研修

当社独自のMimir LMSを利用した自己啓発を推奨しています。会社貸与のiPhoneを利用すれば、オンラインでいつでもどこでも学習が可能。ネットワークやLinuxといったテクノロジーについてはもちろん、IT基礎スキル、ビジネススキル、会社情報など400本以上のコンテンツがあるため、それぞれのニーズに合わせた学習が可能です。

IT資格研修 (Linux)

新入社員研修で、エンジニア職の方向けにLinuxの技術者認定試験(LPIC Level1/Linuc Level1)取得に向けた対策講座を行っています。